

Принято общим собранием
Трудового коллектива
Образовательного учреждения
Протокол № 1 от
«30» августа 2011 года



УТВЕРЖДАЮ
директор МБОУ СОШ № 2
пос. Новозавидовский
Н.И. Царькова

Приказ № 1/14
от «01» сентября 2011 г.

Положение об Общем собрании трудового коллектива

I. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 2 пос. Новозавидовский (далее - Школа) является органом самоуправления.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава МБОУ СОШ № 2 пос. Новозавидовский.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом МБОУ СОШ № 2 пос. Новозавидовский.

II. Компетенция

2.1. Общее собрание трудового коллектива:

- принимает Устав школы, а также изменения и дополнения к нему;
- вносит предложения по улучшению деятельности школы;
- обсуждает вопросы поощрения, представления к награждению работников школы;
- утверждает коллективный договор;
- заслушивает ежегодный отчет председателя профсоюзного комитета школы и Руководителя Школы о выполнении коллективного договора;
- определяет численность и сроки полномочий Комиссии по трудовым спорам школы, избрание её членов;
- выдвигает коллективные требования работников школы и избирает полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- обсуждает поведение или отдельные поступки членов коллектива Школы и принимает решение о вынесении общественного порицания в случае виновности;
- использует в соответствии с законодательством другие уровни и формы социального партнерства, направленные на обеспечение согласования интересов работников и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

III. Состав и порядок работы

3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.

3.2. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости директором Школы, но не реже чем один раз в полугодие.

3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.

3.3. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава трудового коллектива.

3.4. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

3.5. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.6. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Документация и отчетность

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Школы и передается по акту